



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 217]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अप्रैल 21, 2011/वैशाख 1, 1933

No. 217]

NEW DELHI, THURSDAY, APRIL 21, 2011/VAISAKHA 1, 1933

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 अप्रैल, 2011

सा.का.नि. 335(अ).—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खण्ड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा संसाधन सीमा सुरक्षा बल, प्रधान तंत्र विश्लेषक/उप महानिरीक्षक और क्रमादेशक/सहायक कमाण्डेंट भर्ती नियम, 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सीमा सुरक्षा बल में प्रधान तंत्र विश्लेषक/उप महानिरीक्षक और क्रमादेशक/सहायक कमाण्डेंट के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा संसाधन, प्रधान तंत्र विश्लेषक/उप महानिरीक्षक और क्रमादेशक/सहायक कमाण्डेंट भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना**— ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान** .— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं .— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति .— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत्, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान |
|---|--|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| प्रधान तंत्र विश्लेषक/ उपमहानिरीक्षक | 01* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक) | वेतन बैंड - 4: 37400-67000 ₹0 + ग्रेड वेतन 8900 ₹0 |

| | |
|------------------|---|
| चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
| (5) | (6) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | | |
|--|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7) | (8) | (9) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| |
|--|
| भर्ती की पद्धति:- भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
| (10) |
| प्रतिनियुक्ति/आमेदन/पुर्ननियोजन द्वारा |

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

1. प्रतिनियुक्ति:

(क) (i) सीमा सुरक्षा बल के उप महानिरीक्षक या कमाण्डेंट की पंक्ति के ऐसे अधिकारी जिन्होंने समूह— 'क' में 20 वर्ष सेवा की है जिसके अन्तर्गत वेतन बैंड - 4: 37,400—67,000 रु० + ग्रेड वेतन 8700 रु० की श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसे सेकेण्ड-इन-कमाण्ड जिन्होंने समूह— 'क' में 20 वर्ष सेवा की है जिसके अन्तर्गत वेतन बैंड - 3: 15,600—39,100 रु० + ग्रेड वेतन 7,600 रु० की श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसे उप कमाण्डेंट जिन्होंने समूह— 'क' में 20 वर्ष सेवा की है जिसके अन्तर्गत वेतन बैंड - 3: 15,600—39,100 रु० + ग्रेड वेतन 6,600 रु० की श्रेणी में 12 वर्ष नियमित सेवा की है;

या

(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या अर्ध सरकारी, कानूनी और स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने वेतन बैंड-4: 37,400—67,000 रु० + ग्रेड वेतन 8,700 रु० की श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है या वेतन बैंड-3: 15,600—39,100 रु० + ग्रेड वेतन 7,600 रु० की श्रेणी वाले पदों में छह वर्ष नियमित सेवा की है या समतुल्य, और;

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर अनुप्रयोग या कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या एम. टेक. (कम्प्यूटर अनुप्रयोग में विशेषज्ञता सहित) या कम्प्यूटर इंजीनियरी या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में बी.ई. या बी.टेक. या समतुल्य;

क्रमादेशन के लिए : इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा संसाधन या कम्प्यूटर मूलक इष्टतमीकरण सूचना या सांख्यिकीय प्रणाली में बारह वर्ष का अनुभव, जिसमें से वास्तविक कम्प्यूटर क्रमादेशन और तंत्र डिजाइन, में कम से कम सात वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

सूचना प्रणाली के लिए : इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा संसाधन में बारह वर्ष का अनुभव जिसमें से डिजाइन, विकास या कम्प्यूटरीकृत सूचना संग्रहण और पुनर्प्रयोग तंत्र को संचालित करने का कम से कम सात वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

या

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर अनुप्रयोग या कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या इलेक्ट्रॉनिक्स या इलेक्ट्रॉनिकी और संचार इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य;

क्रमादेशन के लिए : इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा संसाधन या कम्प्यूटर मूलक इष्टतमीकरण सूचना या सांख्यिकीय तंत्र में तेरह वर्ष का अनुभव जिसमें से क्रमादेशन और तंत्र डिजाइन में कम से कम आठ वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

सूचना तंत्र के लिए : इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा संसाधन कार्य में तेरह वर्ष का अनुभव जिसमें से डिजाइन, विकास या कम्प्यूटरीकृत सूचना संग्रहण और पुनर्प्रयोग तंत्र को संचालित करने का कम से कम आठ वर्ष का अनुभव होना चाहिए;

या

(iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य;

क्रमादेशन के लिए : इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा संसाधन या कम्प्यूटर मूलक इष्टतमीकरण सूचना या सांख्यिकीय तंत्र में चौदह वर्ष का अनुभव जिसमें से वास्तविक कम्प्यूटर क्रमादेशन और तंत्र डिजाइन में कम से कम नौ वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

सूचना तंत्र के लिए : इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा संसाधन का चौदह वर्ष का अनुभव जिसमें से डिजाइन, विकास या कम्प्यूटर सूचना संग्रहण और पुनर्प्रयोग तंत्र को संचालित करने का कम से कम नौ वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

टिप्पण—1: ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

II. भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास इस अनुसूची के स्तंभ (11) में अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण-1: ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

| | |
|--|--|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| (12) | (13) |
| पुनर्नियोजित अधिकारियों की पुष्टि के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति/चयन समिति | लागू नहीं होता |
| 1. सचिव या विशेष सचिव — अध्यक्ष (आंतरिक सुरक्षा) गृह मंत्रालय 2. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य 3. किसी अन्य केन्द्रीय अर्धसैनिक — सदस्य बल से एक महानिदेशक (अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट) 4. संयुक्त सचिव (पुलिस), — सदस्य गृह मंत्रालय 5. कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग — सदस्य से एक नामनिर्देशिती | |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|-----------------------------------|--|---|---|
| क्रमादेशन / सहायक कमाण्डेंट | 01* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय(योधक) | वेतन बैंड-3: 15600-39100 रु० + ग्रेड वेतन 5400 रु० |

| (5) | (6) |
|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (7) | (8) | (9) |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

(10)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन या पुनर्नियोजन द्वारा

11

I. प्रतिनियुक्ति:

(क) सीमा सुरक्षा बल के ऐसे अधिकारी जो वेतन बैंड-3: 15600-39100रु० + ग्रेड वेतन 5400रु० की श्रेणी में सहायक कमाण्डेंट का पद धारण किए हुए हैं या ऐसे निरीक्षक जिन्होंने वेतन बैंड-2: 9300-34800रु० + ग्रेड वेतन 4600रु० की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हैं, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी ;

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2: 9300-34800रु० + ग्रेड वेतन 4800रु० की श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है या वेतन बैंड-2: 9300-34800रु० + ग्रेड वेतन 4600रु० की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हैं या समतुल्य;

या

(iii) वेतन बैंड-2: 9300-34800रु० + ग्रेड वेतन 4200 रु० की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है या समतुल्य; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर अनुप्रयोग या कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या एम.टेक. (कम्प्यूटर उपयोजन में विशेषज्ञता सहित) या कम्प्यूटर इंजीनियरी या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में बी.ई. या बी.टेक. या समतुल्य;

(ii) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा संसाधन कार्य में दो वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत वास्तविक क्रमादेशन का अनुभव भी है; या

(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर अनुप्रयोग या कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या इलेक्ट्रॉनिक्स या इलेक्ट्रॉनिक और संचार इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य;

(ii) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा संसाधन में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव जिसमें से वास्तविक कम्प्यूटर क्रमादेशन में कम से कम एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए ; या

(ग) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ;

(ii) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा संसाधन में कम से कम चार वर्ष का अनुभव जिसमें से वास्तविक कम्प्यूटर क्रमादेशन में कम से कम दो वर्ष का अनुभव होना चाहिए; या

(घ) (i) इलेक्ट्रॉनिक विभाग तथा कम्प्यूटर कक्षा कार्यक्रम प्रत्यायन के 'ए' श्रेणी (लेवल)

या विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अधीन स्थापित कम्प्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर

डिप्लोमा/वृत्ति एवं तकनीकी शिक्षा संघ, तकनीकी शिक्षा परिषद द्वारा प्रदत्त कम्प्यूटर

अनुप्रयोग में पोलीटेक्नीकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य ।

टिप्पण-1: ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

II. भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास इस अनुसूची के स्तम्भ (11) में अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख

तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल के निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण-1: ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

| (12) | (13) |
|---|------------------------|
| <p>पुनर्नियोजित अधिकारियों की पुष्टि के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति/चयन समिति :</p> <p>(1) महानिदेशक, — अध्यक्ष सीमा सुरक्षा बल</p> <p>(2) महानिरीक्षक, — सदस्य सीमा सुरक्षा बल</p> <p>(3) निदेशक या उपसचिव, — सदस्य गृह मंत्रालय</p> <p>(3) उप महानिरीक्षक, — सदस्य सीमा सुरक्षा बल</p> | <p>लागू नहीं होता।</p> |

[फा. सं. 17/110/2009-कार्मिक/सीसुबल]

अजय के. सिंह, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS NOTIFICATION

New Delhi, the 15th April, 2011

G.S.R. 335(E).—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), and in supersession of the Electronic Data Processing Border Security Force, Principal System Analyst/Deputy Inspector General and Programmer/Assistant Commandant Recruitment Rules, 2002, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of the recruitment to the post of Principal System Analyst/Deputy Inspector General and Programmer/Assistant Commandant in the Border Security Force, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Border Security Force, Electronic Data Processing, Principal System Analyst/Deputy Inspector General and Programmer/Assistant Commandant Recruitment Rules, 2011.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column-1 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**— The number of posts, their classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.
4. **Method of recruitment, age limit qualifications etc.**— The method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the afore said schedule.
5. **Disqualifications.**— No person, -
 - (a) Who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Powers to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. **Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post. | Number of post. | Classification. | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale |
|---|---|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. Principal System Analyst/Deputy Inspector General. | 01* (2011) (* Subject to variation dependent on workload). | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial (Combatised). | PB-4 Rs.37,400-67,000 + Grade Pay of Rs. 8,900/- |

| Whether selection post or non-selection post. | Age limit for direct recruits. | Educational and other qualifications required for direct recruits. |
|---|--------------------------------|--|
| (5) | (6) | (7) |
| Not applicable | Not applicable. | Not applicable. |

| Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees. | Period of probation, if any. | Method of recruitment, whether by direct recruitment or promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
|--|------------------------------|--|
| (8) | (9) | (10) |
| Not applicable. | Not applicable. | By deputation/absorption/re-employment. |

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(11)

I. Deputation :

- (a) (i) Border Security Force officers in the rank of **Deputy Inspector General** or **Commandant with 20 years Group-'A' service** including two years regular service in the grade of **PB-4, Rs. 37,400-67,000 + Grade Pay of Rs. 8,700** or **Second-in-Command with 20 years Group-'A' service** and six years regular service in the grade of **PB-3, Rs. 15,600 – 39,100 + Grade Pay of Rs. 7, 600** or **Deputy Commandant with 20 years Group-'A' service** including 12 years regular service in the grade of **PB-3, 15,600-39,100 + Grade Pay of Rs.6,600;**

or

- (ii) Officer of the Central Government or State Government or Universities or recognised Research Institutes or Public Sector Undertaking or Semi Government Statutory and autonomous organisations and holding analogous posts on regular basis or those with two years regular service in the grade of **PB-4, Rs. 37,400- 67,000 + Grade Pay of Rs. 8,700** or **with six years regular service in posts in the grade of PB-3, Rs.15,600 – 39,100 + Grade Pay of Rs.7,600** or equivalent, and;

(b) Possessing the following educational qualification and experience :-

(i) Masters degree in Computer Application or Computer Science or M.Tech (with specialisation in Computer Application) or B.E. or B.Tech in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology of a recognised University or equivalent;

For Programming: Twelve years experience of electronic data processing or computer oriented optimisation information or statistical system out of which atleast seven years should be in on actual Computer Programming and System Design.

For Information System: Twelve years experience of electronic data processing work, out of which atleast seven years experience should be in Design, Development or Organising Computerised Information Storage and Retrieval System;

or

(ii) Degree in Computer Application or Computer Science or Degree in Electronics or Electronics and Communication Engineering from a recognised University or equivalent;

For Programming: Thirteen years experience of Electronic Data Processing or Computer Oriented optimisation information or statistical system, out of which atleast eight years experience should be in actual Computer Programming and System Design.

For Information System: Thirteen years experience of Electronic Data Processing work, out of which atleast eight years experience should be in Design, Development or Organising Computerised Information Storage and Retrieval System;

or

(iii) Master Degree of a recognised University or equivalent or Degree in Engineering of a recognised University or equivalent;

For Programming: Fourteen years experience of Electronic Data Processing or Computer Oriented Optimisation Information or Statistical System out of which atleast nine years experience should be in actual Computer Programming and System Design.

For Information System: Fourteen years experience of Electronic Data Processing work, out of which atleast nine years experience should be in Design, Development or Organising Computerised Information Storage and Retrieval System.

Note-1: The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department, shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note-2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

II. For Ex-servicemen:**Deputation/Re-employment:**

The Armed Force personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed in column (11) of this Schedule shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Force, thereafter they may be continued on re-employment.

Note-1: The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department, shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note-2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|---|--|
| (12) | (13) |
| <p>Group 'A' Departmental Promotional/Selection Committee for considering confirmation of re-employed Officers.</p> <p>(1) Secretary or Special-Secretary (Internal Security) Ministry of Home Affairs. - Chairman</p> <p>(2) Director General Border Security Force - Member</p> <p>(3) One Director General from other Central Para Military Forces (to be nominated by the Chairman) - Member</p> <p>(4) Joint Secretary (Police) Ministry of Home Affairs. - Member</p> <p>(5) A nominee of Department of Personnel and Training. - Member</p> | <p>Not applicable</p> |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|---|--|--|--|
| 2. Programmer/ Assistant Commandant | 01* (2011) (* Subject to variation dependent on workload). | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial (Combatised). | PB-3 Rs.15,600- 39,100 + Grade Pay of Rs. 5,400 |

| (5) | (6) | (7) |
|----------------|-----------------|-----------------|
| Not applicable | Not applicable. | Not applicable. |

| (8) | (9) | (10) |
|-----------------|-----------------|--|
| Not applicable. | Not applicable. | By deputation/absorption or re-employment. |

(11)

I. Deputation :

(a) Officer of the Border Security Force holding the rank of Assistant Commandant in the grade of **PB-3, Rs.15,600 – 39,100 + Grade Pay of Rs. 5,400** or Inspector with three years regular service in the grade of **PB-2, Rs.9,300 – 34,800 + Grade pay of Rs. 4,600** failing which officers, under the Central Government;

(i) holding analogous posts on regular basis;

or

(ii) with two years regular service in the grade of **PB-2, Rs.9,300 – 34,800 + Grade Pay of Rs. 4,800** or three years regular service in the grade of **PB-2, Rs.9,300 – 34,800 + Grade Pay of Rs. 4,600** or equivalent;

or

(iii) with eight years regular service in the grade of **PB-2, Rs.9,300 – 34,800 + Grade Pay of Rs. 4,200** or equivalent; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :-

(A) (i) Masters Degree in Computer Application or Computer Science or M.Tech (with specialisation in Computer Application) or B.E. or B.Tech in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology of a recognised University or equivalent;

(ii) Minimum two years experience of Electronic Data Processing work, including experience of actual programming; or

(B) (i) Degree in Computer Application or Computer Science or Degree in Electronics or Electronics and Communication Engineering from a recognised University or equivalent;

(ii) Minimum three years experience of Electronic Data Processing out of which at least one year experience should be in actual Programming; or

(C) (i) Master's Degree of a recognised University or equivalent or Degree in Engineering of a recognised University or equivalent;

(ii) Minimum four years experience in Electronic Data Processing out of which at least two years experience should be in actual programming; or

(D) (i) 'A' level Diploma under Department of Electronics and Accreditation of Computer Classes Programme or Post Graduate Diploma in Computer Application offered under Universities Programme/Post Polytechnic Diploma in Computer Application awarded by Association for Career and Technical Education, Council of Technical Education or equivalent.

Note-1: The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department, shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note-2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

II. For Ex-servicemen:

Deputation/Re-employment:

The Armed Force personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed in column (11) of this Schedule shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Force, thereafter they may be continued on re-employment.

Note-1: The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department, shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note-2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation:

| (12) | (13) |
|---|------------------------------|
| <p>Group 'A' Departmental Promotional/Selection Committee for considering confirmation of re-employed officers.</p> <p>(1) Director General - Chairman Border Security Force</p> <p>(2) Inspector General - Member Border Security Force</p> <p>(3) Director or Deputy Secretary - Member Ministry of Home Affairs.</p> <p>(4) Deputy Inspector General - Member Border Security Force</p> | <p>Not applicable</p> |

[F. No. 17/110/2009-Pers/BSF]
AJAY K. SINGH, Director (Personnel)